



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ТОБОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА**

26.08.2022

№ 1

заседания муниципального методического совета

Присутствовали: 26 человек

1. Об утверждении Положения о профессиональном сообществе молодых педагогов образовательных организаций Тобольского района

РЕШИЛИ:

1. Утвердить Положение о профессиональном сообществе молодых педагогов «Дебют» образовательных организаций Тобольского района;

2. На уровне образовательных организаций выстроить сопровождение молодых педагогов согласно Положению о профессиональном сообществе молодых педагогов образовательных организаций Тобольского района.

Председатель совета

С.Ю. Иутина

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ СООБЩЕСТВЕ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ «ДЕБЮТ»
образовательных организаций Тобольского муниципального района

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Положения о профессиональном сообществе педагогов «Учитель будущего – будущий учитель» в Тюменской области, утверждённом на заседании регионального учебно-методического объединения.

Профессиональное сообщество педагогов Тобольского муниципального района (далее Сообщество) является добровольным объединением молодых педагогов (стаж до 5 лет, возраст до 35 лет) и создано с целью адресного сопровождения молодых педагогов и обеспечения условий для непрерывной актуализации и расширения профессиональных знаний педагогических работников Тобольского района.

1.2. Сообщество является одним из механизмов в организации непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников в условиях горизонтального взаимодействия и неформального образования.

1.3. Учредители Сообщества – Отдел образования администрации Тобольского муниципального района.

1.4. В своей деятельности Сообщество руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», федеральным государственным образовательным стандартом общего образования, Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2020 г. №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 г. №3273-р, нормативными и правовыми актами Тюменской области.

1.5. Сообщество в своей деятельности руководствуется принципами добровольности, равноправия всех его членов, самоуправления, законности, гласности.

1.6. Сообщество не является юридическим лицом и не ведёт коммерческую деятельность.

2. Цели и задачи Сообщества

2.1. Целью деятельности Сообщества является обеспечение условий для непрерывного повышения уровня профессионального мастерства педагогов и студентов педагогических направлений через решение актуальных профессиональных задач, соответствующих вызовам общества, сопровождение и оказание методической поддержки.

2.2. Основные задачи Сообщества ориентированы на достижение показателей федерального проекта «Современная школа»:

- выявление актуальных запросов молодых педагогов, участие в обсуждении путей их решения;
- формирование мотивации к повышению профессионального мастерства, новых профессиональных возможностей на основе принципов непрерывности и персонификации;
- выявление и продвижение педагогических, творческих и организаторских способностей, эффективных практик;
- реализация форм «горизонтального» обучения педагогов;
- реализация форм сотрудничества с ЦППМПР в городе Тобольске, Центром образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста» на базе МАОУ «Байкаловская СОШ»;
- повышение интереса молодых педагогов к выбранной профессиональной деятельности путем реализации наставничества;
- профилактика эмоционального выгорания в процессе трудовой деятельности молодых специалистов через организацию тренингов, семинаров и др. видов деятельности, организованных психологами ОО;

3. Основные направления деятельности

3.1. Аналитическое: мониторинг уровня профессиональной компетентности молодых педагогов (выявление профессиональных дефицитов и потребностей); системный анализ результатов деятельности Сообщества.

3.2. Информационное: формирование информационной базы данных с целью научно-методического сопровождения профессиональной деятельности молодых педагогов; подбор, систематизация и распространение информационных материалов о государственной политике, нормативно-правовых актах в сфере образования, об успешных и продуктивных образовательных трендах, о научно-методической литературе, методических рекомендациях. Информирование осуществляется с использованием цифровых технологий, средств массовой информации, официального сайта Отдела образования администрации Тобольского муниципального района, социальной группы «ИМСТОВ - образование Тобольского района» в сети Вконтакте.

3.3. Организационно-методическое: организация сетевого взаимодействия молодых педагогов, методистов ИМЦ Отдела образования, РМО учителей-предметников по профессиональным аспектам, в том числе и посредством использования интерактивных средств связи (Skype, ZOOM, MStTeams, Вконтакте), проведение социальных опросов, дискуссий, взаимообмен опытом, реализация форм «горизонтального» обучения, координация партнерского взаимодействия с методическими службами, учреждениями дополнительного образования, культуры, спорта, профсоюзными организациями и советами молодых педагогов, волонтерскими и общественными организациями, бизнес партнерами, другими

профессиональными сообществами. Обмен опытом и лучшими практиками, в том числе через конкурсное движение. Организация участия и методическое сопровождение в конкурсах профессионального мастерства «Учитель года», «Учитель будущего», «Учитель будущего. Студенты», «Педагог года. Дебют», «Две звезды», «Лига педагогов» и другие.

3.4. Консультативное: организация индивидуальных и коллективных консультаций по актуальным вопросам образования, в том числе совместная деятельность по составлению индивидуальных образовательных маршрутов. Консультирование, направленное на адаптацию молодых педагогов в первые годы работы и профилактику профессионального выгорания

3.5. Образовательное: повышения профессионального мастерства на основе непрерывности через привлечение молодых педагогов к участию в вебинарах, коуч-сессиях, мастер-классах, тренингах, деловых играх, стажировках и других мероприятиях, не сопровождающихся итоговой аттестацией и выдачей документов о повышении квалификации.

4. Организация деятельности сообщества

4.1. В Сообщество входят молодые педагоги образовательных организаций Тобольского муниципального района до 35 лет со стажем работы до 5 лет (включительно). Сообщество действует на основе районного методического объединения (РМО) молодых педагогов «Дебют».

4.2. Курирует и руководит деятельностью Сообщества информационно-методический центр (ИМЦ) Отдела образования администрации Тобольского муниципального района. Деятельность в Сообществе осуществляется безвозмездно.

4.3. ИМЦ Отдела образования создаёт условия для реализации целей и задач Сообщества:

- планирует работу Сообщества на год;
- анализирует деятельность Сообщества;
- организует работу по выявлению запросов, типичных профессиональных дефицитов;
- организует мероприятия и конкурсы для молодых педагогов;

4.4. Заседания Сообщества (РМО) молодых педагогов «Дебют» проводятся не реже одного раза в четверть на базе образовательных организаций Тобольского района с демонстрацией лучших практик педагогов школ района.